



Faglig anerkendelse blandt FOAs medlemmer

Næsten halvdelen af FOAs medlemmer oplever ringe eller ingen anerkendelse af deres fag. Samtidig svarer mere end 9 ud af 10, at det er meget vigtigt eller vigtigt at føle sig anerkendt i deres arbejde. Det viser en undersøgelse gennemført af i alt 3.149 medlemmer af FOAs medlemspanel i perioden 2. juli til 14. august 2025.

Hovedkonklusioner

- **Næsten halvdelen af medlemmerne (47 %) oplever, at deres faggruppe i ringe grad eller slet ikke får den anerkendelse, den fortjener.** Blot 11 procent oplever, at deres faggruppe i høj grad får den anerkendelse, den fortjener.
- **Næsten alle (98 %) oplever, at de gennem deres arbejde yder en vigtig indsats for andre mennesker.** Af dem svarer 85 procent, at de i høj grad, og 13 procent, at de i nogen grad føler, at de yder en vigtig indsats for andre mennesker.
- **Mere end 9 ud af 10 (91 %) finder det meget vigtigt eller vigtigt at blive anerkendt for deres arbejde.**
- **Næsten 9 ud af 10 (88 %) oplever negative fordomme om deres fag.** Af dem oplever 32% meget ofte eller ofte fordomme, 34% oplever det sommetider, og 22% sjældent.
- **57 procent møder fordomme via medier eller sociale medier, mens mange også oplever dem fra borgere og kolleger (37 %).**
- **Næsten hvert sjette medlem (15 %) har undladt at fortælle om deres arbejde af frygt for andres reaktioner.**
- **Mere end hver tredje (35 %) oplever, at fordomme i høj eller nogen grad påvirker deres arbejdsglæde.** Af dem svarer 3 procent i meget høj grad, 8 procent i høj grad og 24 procent i nogen grad.
- **Hver fjerde (26 %) har i større eller mindre grad overvejet at skifte fag på grund af negative fordomme. 7 procent har ligefrem overvejet det i høj eller meget høj grad.**

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Emil Jensen

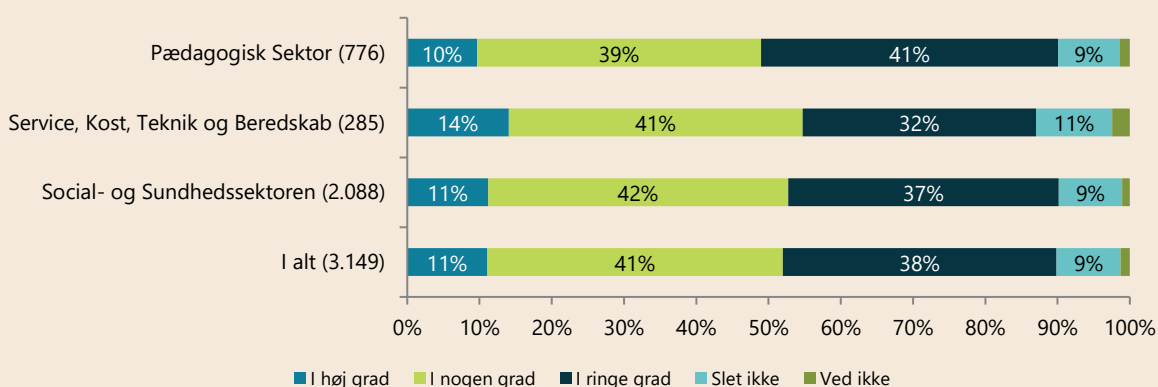
Lars Ole Preisler Hansen
TLF. 46 97 25 12

Næsten halvdelen af medlemmerne oplever ringe eller ingen anerkendelse af deres faggruppe

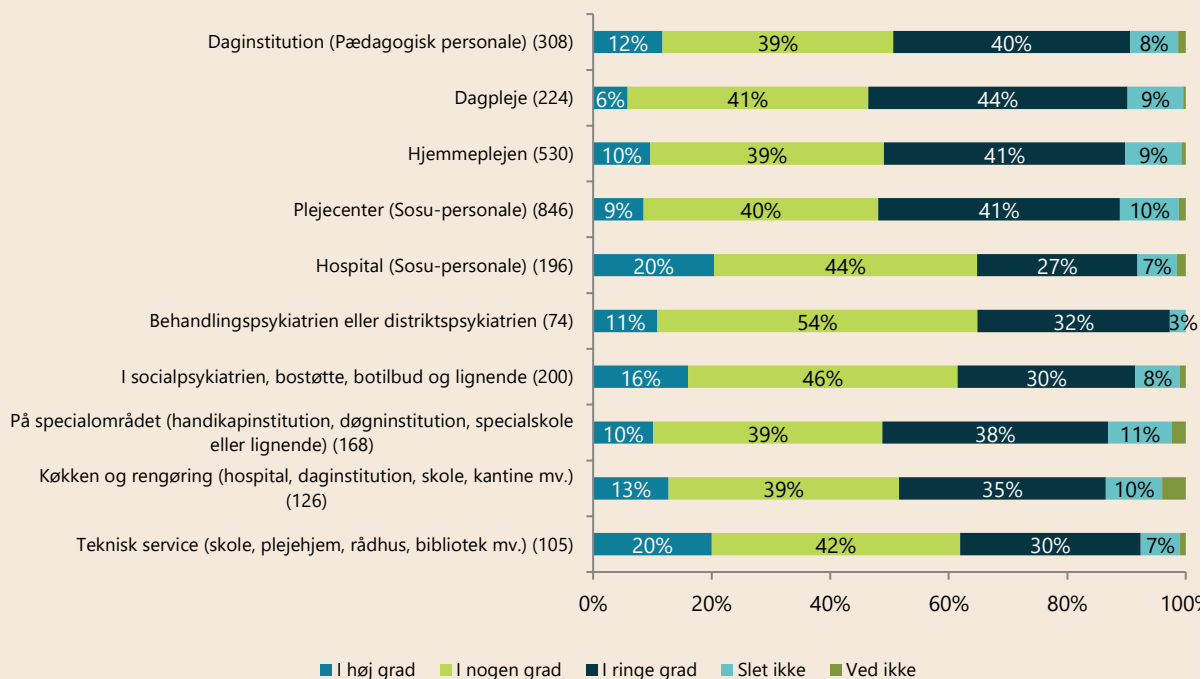
Figur 1a viser, i hvilken grad medlemmerne føler, at deres faggruppe får den anerkendelse, den fortjener, for det arbejde den udfører. Kun 11 procent oplever i høj grad at få den rette anerkendelse, 41 procent oplever det i nogen grad, mens hele 38 procent kun i ringe grad føler, at deres faggruppe får den anerkendelse, den fortjener. Derudover svarer 9 procent, at deres faggruppe slet ikke får den anerkendelse, den fortjener.

Figur 1. I hvilken grad føler du, at din faggruppe får den anerkendelse, den fortjener, for det arbejde den udfører?

1a. Opdelt på sektor



1b. Opdelt på faggruppe/arbejdssted



Figur 1a: antal svar 3.149. Svar på sektor fremgår også i parenteserne.

Figur 1b: Antal svar: 2.759. Enkelte faggrupper/arbejdssteder er udtrukket særskilt, hvilket forklarer det lavere samlede antal svar.



Figur 1b viser svarene fordelt på faggrupper og arbejdssteder. Blandt det pædagogiske personale i daginstitutioner oplever kun 12 procent, at deres faggruppe i høj grad får den anerkendelse, den fortjener, 39 procent føler det i nogen grad, mens hele 48 procent kun i ringe grad eller slet ikke gør det. Ansatte på hospitaler og i behandlings- og socialpsykiatrien oplever generelt mere anerkendelse end ansatte i daginstitutioner, dagpleje, hjemmepleje og plejecentre. Eksempelvis oplever blot 6 procent af dagplejerne i høj grad, at deres faggruppe bliver anerkendt, mod 20 procent af personalet på hospitalerne. Samtidig vurderer 44 procent af dagplejerne, at deres arbejde kun i ringe grad bliver anerkendt – en markant højere andel end blandt hospitalsansatte, hvor tallet er 27 procent.

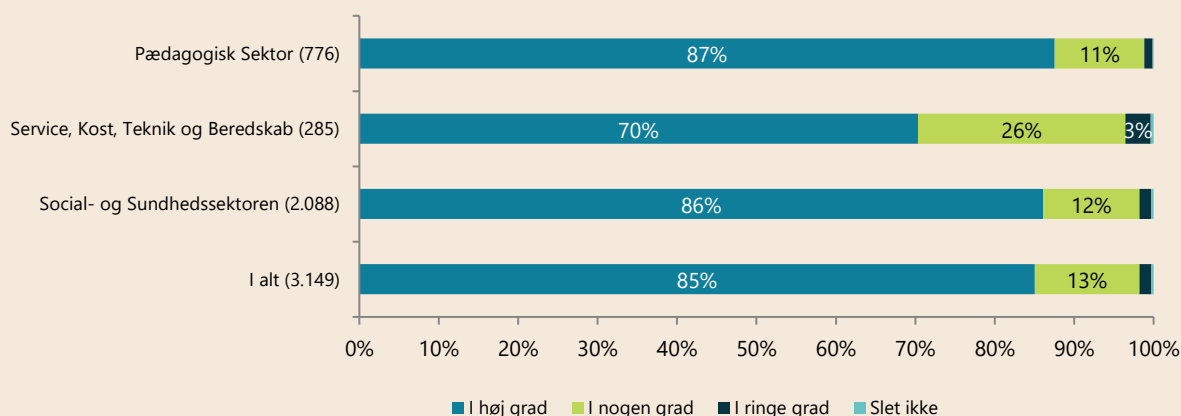
98% af medlemmerne føler, at de yder en vigtig indsats over for andre mennesker

Figur 2a viser, i hvilken grad medlemmerne føler, at de gennem deres arbejde yder en vigtig indsats for andre mennesker. Hele 98 procent vurderer, at de i høj eller nogen grad bidrager med en vigtig indsats.

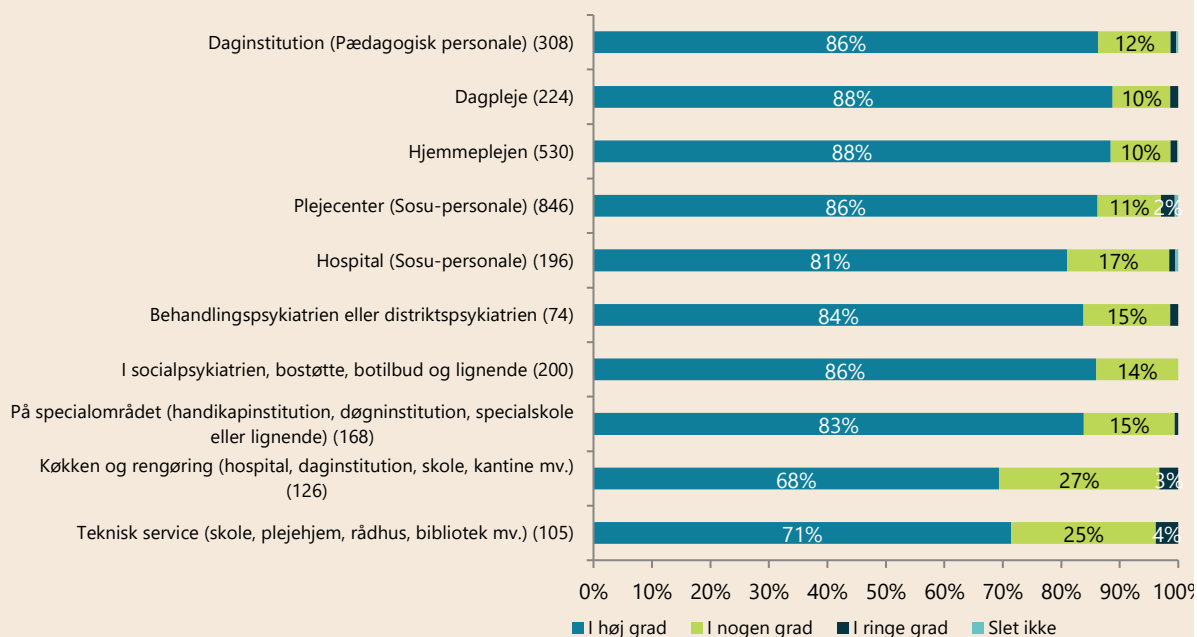
Bemærk at andelen, der svarer "I høj grad", er lavere i Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren (70 %) end i Pædagogisk Sektor (87 %) og i Social- og Sundhedssektoren (86 %).

Figur 2. I hvilken grad føler du, at du igennem dit arbejde yder en vigtig indsats over for andre mennesker?

2a. Fordelt på sektor



2.b Fordelt på faggruppe/arbejdssted



Figur 2a: antal svar 3.149. Svar på sektor fremgår også i parenteserne.

Figur 2b: Antal svar: 2.759. Enkelte faggrupper/arbejdssteder er udtrukket særskilt, hvilket forklarer det lavere samlede antal.



Figur 2b viser samme spørgsmål fordelt på faggruppe/arbejdssted. For eksempel fremgår det, at 98 procent af det pædagogiske personale i daginstitutioner oplever at yde en vigtig indsats for andre.

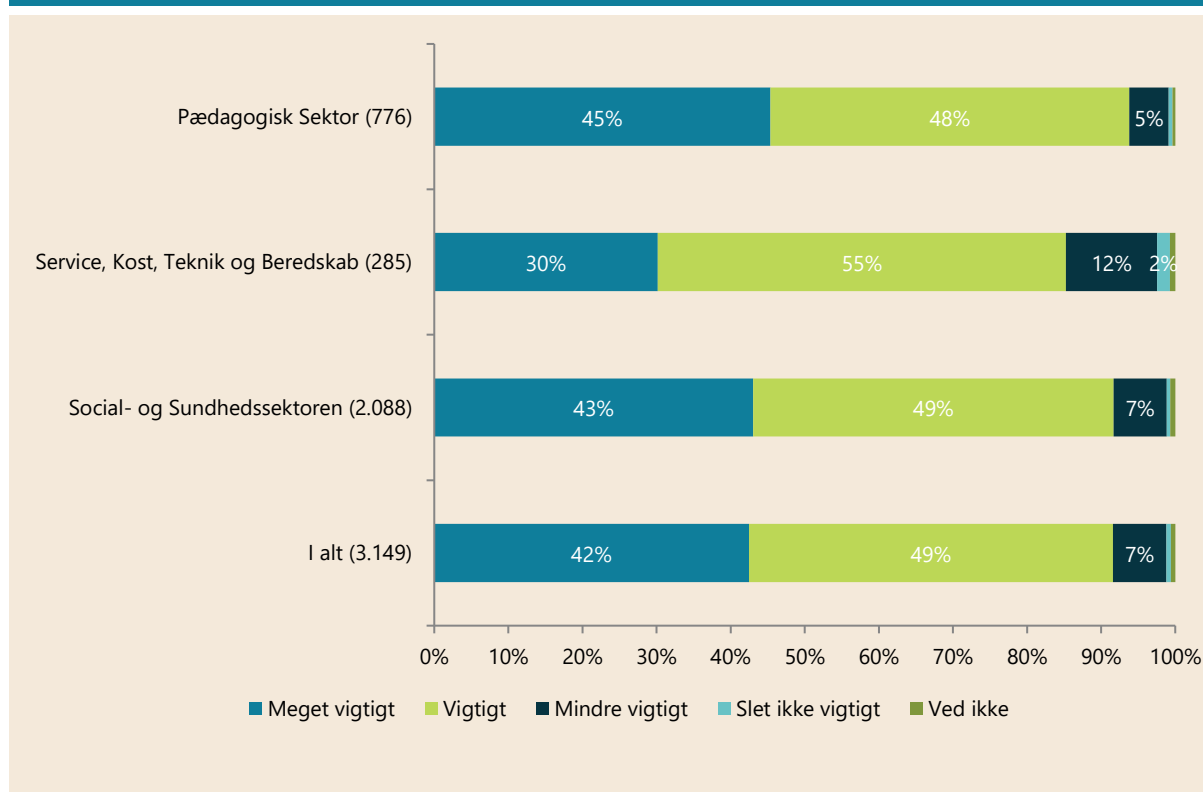
Ligeledes fremgår det, at personalet i køkken og rengøring samt teknisk service i mindre grad end andre faggrupper oplever at yde en vigtig indsats over for andre mennesker. Her svarer 68 procent af køkken- og rengøringspersonalet og 71 procent af de tekniske serviceansatte, at de i høj grad yder en vigtig indsats - under gennemsnittet på 85 procent blandt alle medlemmer.

Anerkendelse er vigtigt for næsten alle medlemmer

Figur 3 viser, hvor vigtigt det er for medlemmerne at blive anerkendt for deres arbejde. 91 procent svarer, at det er meget vigtigt eller vigtigt, mens kun 7 procent svarer, at det er mindre vigtigt.

Service-, kost-, teknik- og beredskabssektoren ligger noget lavere end de to øvrige sektorer. Eksempelvis synes kun 30 procent her, at det er meget vigtigt at blive anerkendt for deres arbejde, mod 45 procent i den pædagogiske sektor og 43 procent i social- og sundhedssektoren.

Figur 3. Hvor vigtigt er det for dig, at du bliver anerkendt for det arbejde, du laver?



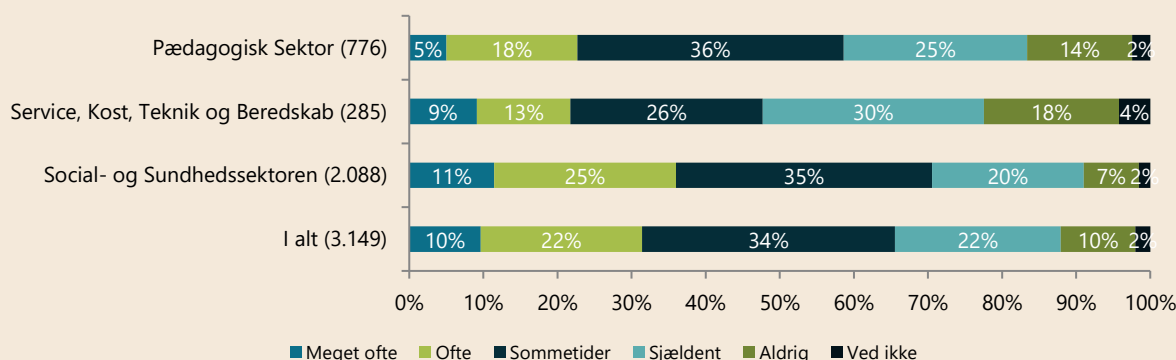
Antal svar fremgår af parenteserne.

Mange medlemmer møder negative fordomme – særligt i social- og sundhedssektoren

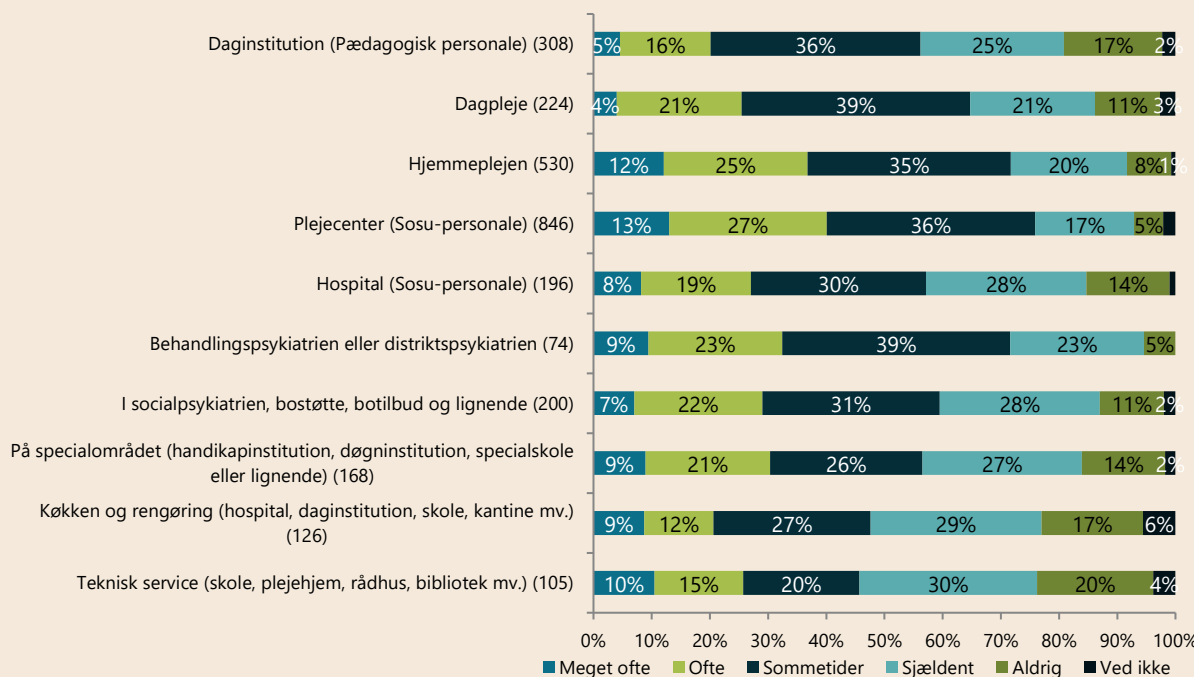
Figur 4a viser, i hvilket omfang medlemmerne oplever negative fordomme over for deres arbejde, uddannelse eller fag. 32 procent oplever meget ofte eller ofte negative fordomme, mens 34 procent oplever det sommetider og 22 procent sjældent. Derudover ses det, at andelen af medlemmer, der møder negative fordomme, er højere i Social- og Sundhedssektoren end i de to øvrige sektorer. Her oplever 36 procent meget ofte eller ofte negative fordomme, mod 22 procent i Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren og 23 procent i Pædagogiske Sektor.

Figur 4. Hvor ofte oplever du, negative fordomme over for dit arbejde, din uddannelse eller dit fag?

4a. Fordelt på sektor



4b. Fordelt på faggruppe/arbejdssted



Figur 4a: antal svar 3.149. Svar på sektor fremgår også i parenteserne.

Figur 4b: Antal svar: 2.759. Enkelte faggrupper/arbejdssteder er udtrukket særskilt, hvilket forklarer det lavere samlede antal.



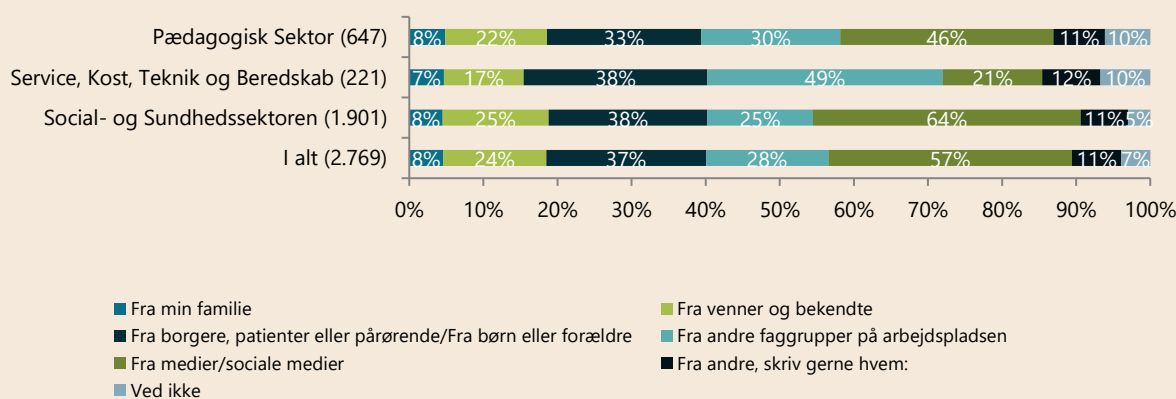
I figur 4b vises svarene fordelt på faggrupper og arbejdssteder. Blandt social- og sundhedspersonalet på plejecentre oplever 40 procent meget ofte eller ofte negative fordomme mod deres fag, mens kun 5 procent aldrig gør det. Andelen er også høj i hjemmeplejen, hvor 37 procent meget ofte eller ofte møder negative fordomme, mens kun 8 procent aldrig oplever det.

57 procent af medlemmerne møder fordomme via medier og sociale medier, mens mange også oplever dem fra borgere og kolleger

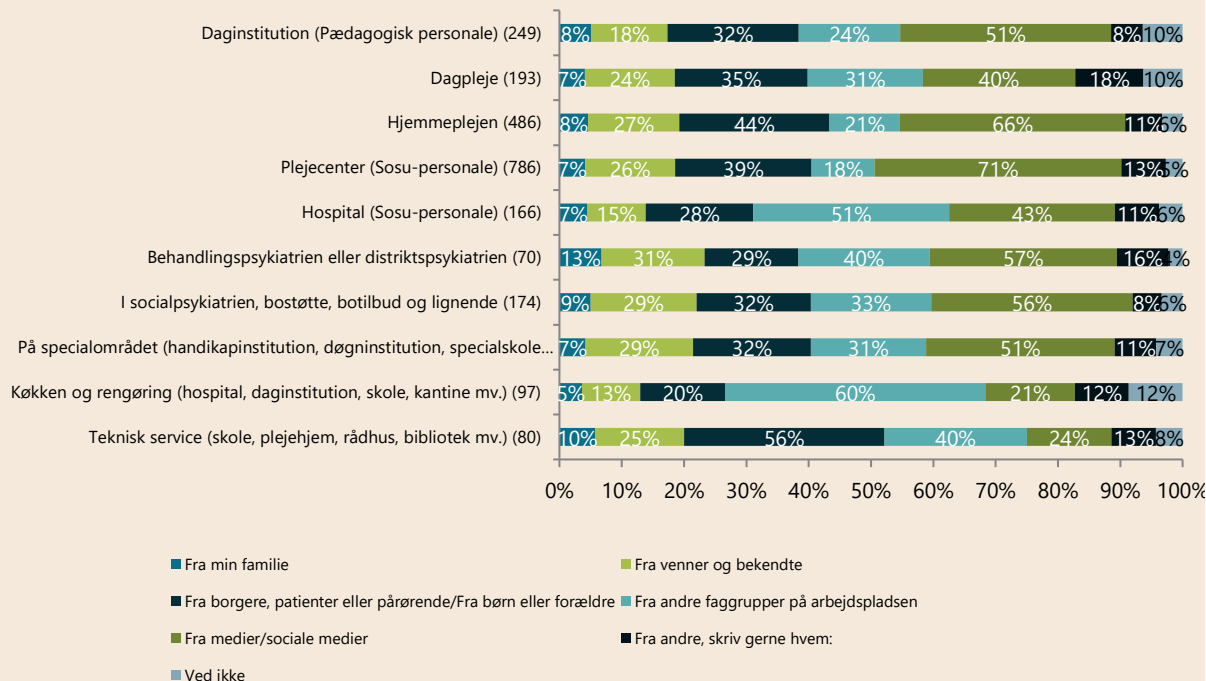
Figur 5a giver et overblik over, hvor medlemmerne møder fordomme. 8 procent oplever fordomme fra familien, 24 procent fra venner og bekendte, 37 procent fra borgere og 28 procent fra andre faggrupper på arbejdspladsen. Hele 57 procent oplever fordomme via medier eller sociale medier.

Figur 5. Fra hvem møder du fordommene?

5a. fordelt på sektor



5b. fordelt på faggruppe/arbejdssted



Bemærk: Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der i et eller andet omfang oplever negative fordomme.

Figur 4a: antal svar 2.769. Svar på sektor fremgår også i parenteserne.

Figur 4b: antal svar 2.430. Enkelte faggrupper/arbejdssteder er udtrukket særskilt, hvilket forklarer det lavere samlede antal.

Bemærk: Medlemmerne har kunnet vælge flere svarmuligheder, og kategorierne summerer derfor ikke til 100%.

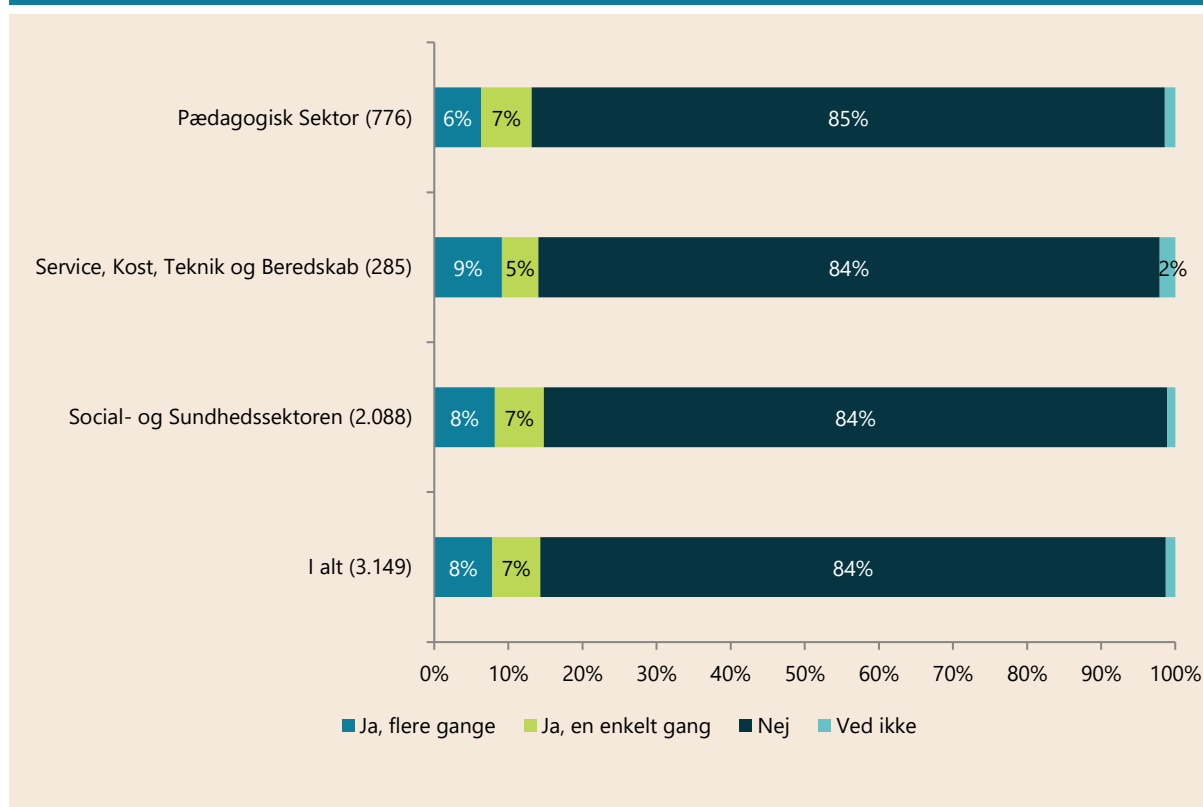


Figur 5b viser, hvor medlemmerne møder fordomme fordelt på faggruppe og arbejdssted. Blandt Social- og sundhedspersonale på plejecentre angiver 71 procent medier eller sociale medier som kilde til fordomme, mens 60 procent af køkken- og rengøringspersonale peger på kolleger fra andre faggrupper.

Næsten hvert 6. medlem har undladt at fortælle, hvad de arbejder med af frygt for reaktioner

Figur 6 viser, om medlemmerne har undladt at fortælle mennesker i deres omgangskreds, hvad de arbejder med, på grund af frygt for deres reaktion. 15 procent har enten flere gange eller en enkelt gang undladt at fortælle om deres arbejde, mens 84 procent aldrig har gjort det.

Figur 6. Har du nogensinde undladt at fortælle mennesker i din omgangskreds, hvad du arbejder med eller hvor du er elev, fordi du frygtede deres reaktion?

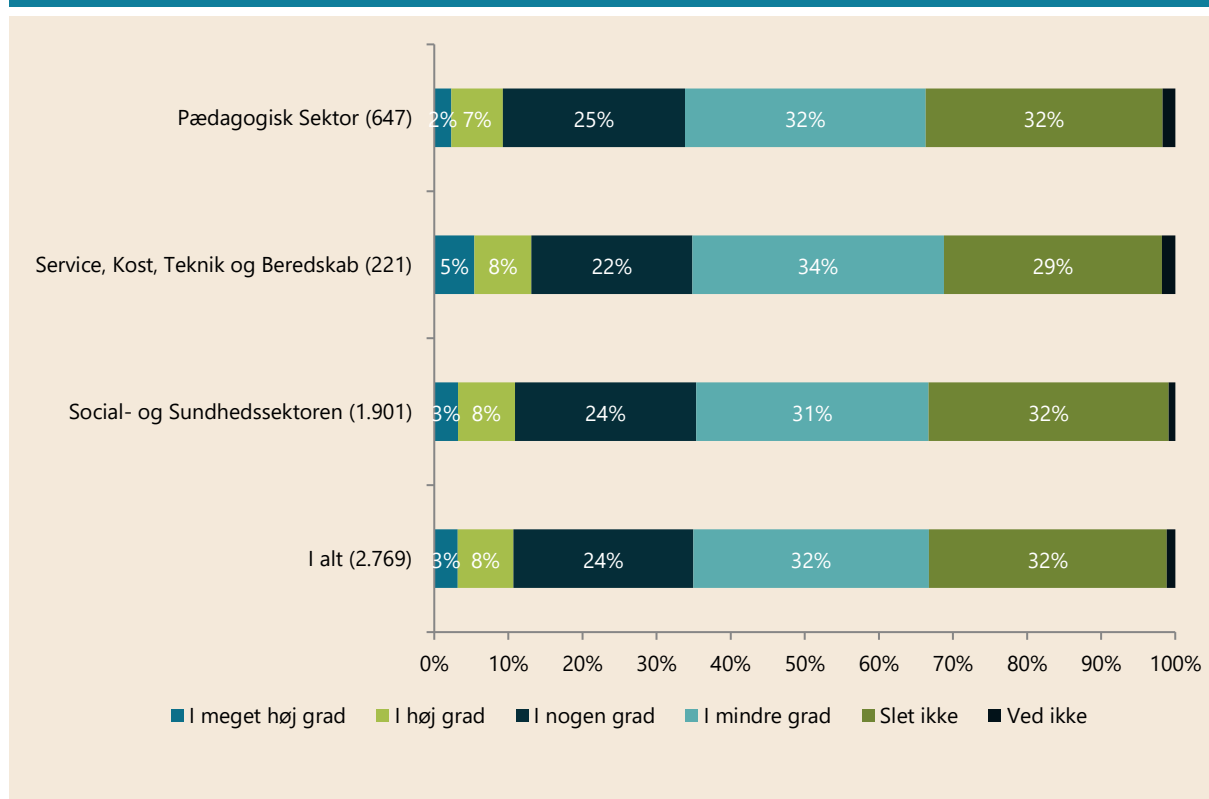


Antal svar fremgår af parenteserne.

For hver tredje påvirker negative fordomme arbejdsglæden i højere eller nogen grad

Figur 7 viser, i hvilken grad negative fordomme om faget påvirker medlemmernes arbejdsglæde og motivation. 11 procent svarer, at fordomme i meget høj eller høj grad påvirker deres arbejdsglæde, 24 procent oplever det i nogen grad, og 32 procent i mindre grad. 32 procent oplever slet ikke, at fordomme påvirker deres arbejdsglæde.

Figur 7. I hvilken grad påvirker negative fordomme om dit fag din arbejdsglæde eller motivation?



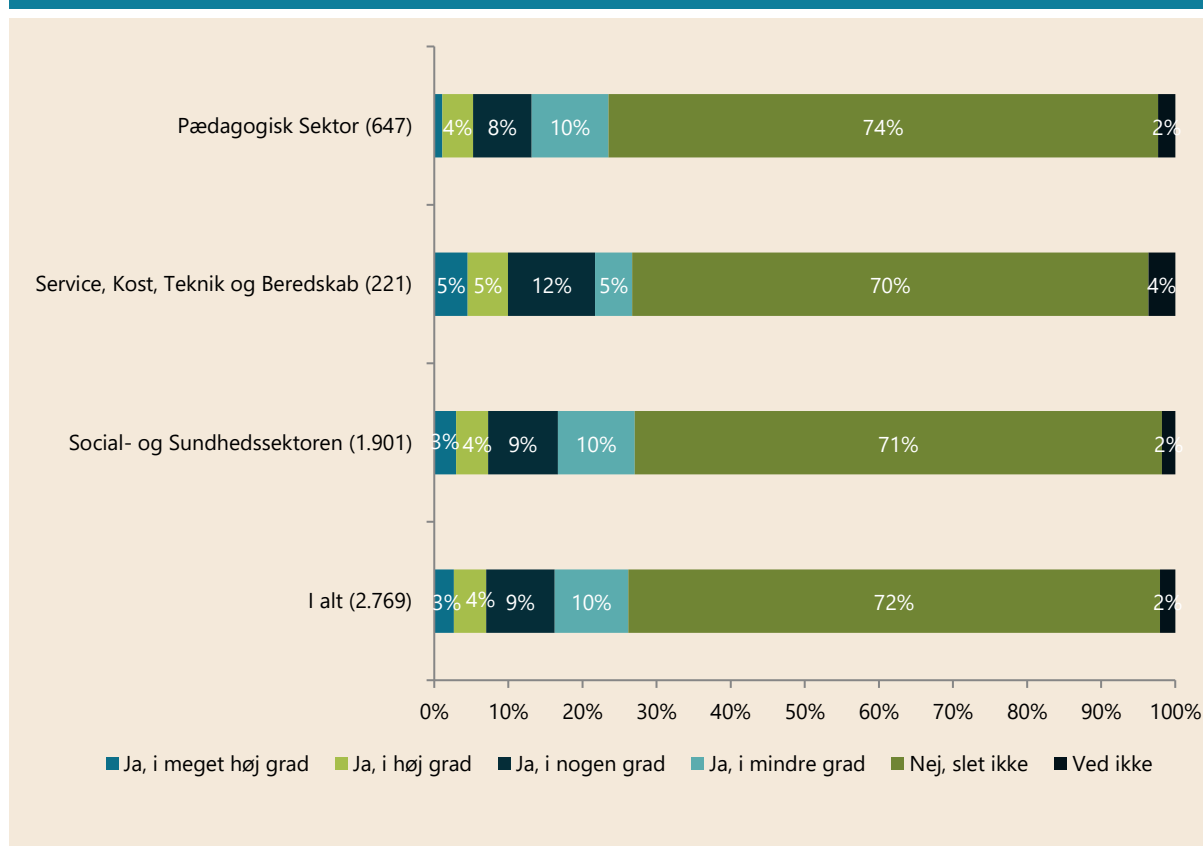
Antal svar fremgår af parenteserne.

Bemærk: Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der i et eller andet omfang oplever negative fordomme

Hvert fjerde medlem har i højere eller mindre grad overvejet at skifte fag på baggrund af negative fordomme

Figur 8 viser, i hvilken grad negative fordomme har fået medlemmerne til at overveje at skifte fag. 7 procent har i meget høj eller høj grad overvejet at skifte fag på grund af negative fordomme, 9 procent i nogen grad og 10 procent i mindre grad. 72 procent har slet ikke overvejet et jobskifte som følge af negative fordomme.

Figur 8. Har negative fordomme om dit arbejde fået dig til at overveje at skifte fag?



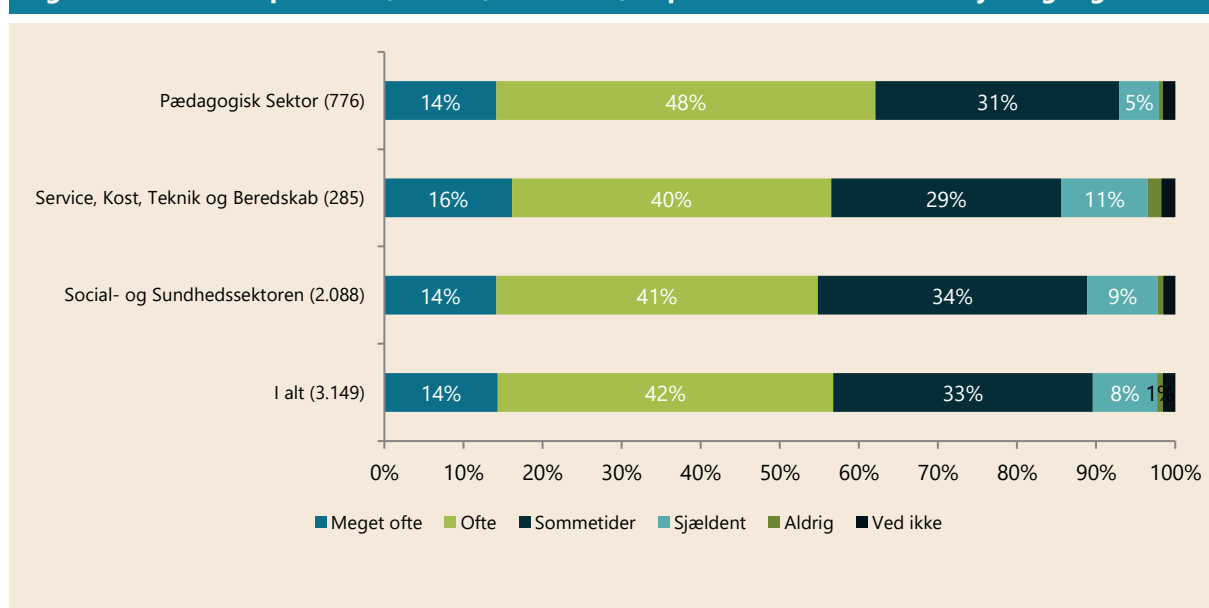
Antal svar fremgår af parenteserne.

Bemærk: Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der i et eller andet omfang oplever negative fordomme

Hvert tiende medlem møder sjældent eller aldrig positiv respons på deres fag

Figur 9 viser, hvor ofte medlemmerne oplever, at folk, de møder, er positive over for deres arbejde og fag, fordelt på sektor. 56 procent oplever meget ofte eller ofte positive reaktioner, mens hver tredje oplever det sommetider, og 8 procent oplever det sjældent.

Figur 9. Hvor ofte oplever du, at folk, du møder, er positive over for dit arbejde og fag?



Figur 6: antal svar 3.149. Svar på sektor fremgår også i parenteserne.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 2. juli 2025 til 14. august 2025.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs medlemmer. Der blev udsendt en påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end faglig anerkendelse.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

Der blev i alt inviteret 8.685 medlemmer til undersøgelsen 3.326 af dem gennemførte undersøgelsen fuldt ud, mens 507 angav nogle svar. Det giver en samlet svarprocent på 44. Spørgsmålene om anerkendelse blev gennemført af i alt 3.149 medlemmer.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene tillidshverv og alder. Analysen viste, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.